

エンジニア採用RPO

COULD.INC

11.10.2023



目次

01_ サービス概要

02_ サービス詳細

03_ 支援スケジュール

01_ サービス概要



ポジションの可視化/言語化

俯瞰した情報と事実を魅力的に感じてもらえるよう、具体的な開発体制や開発環境に目を向けて言語化、可視化を実施



全チャネルの運用

成果が出るチャネルを把握するべく、全てのチャネルを運用し、数値改善を行いながら自社に合う採用手法を確立



面談/選考フローの策定

面談を含めた選考フローのコミュニケーション全てのフェーズでアトラクトを最大化させる。面談構成や内容、選考ステップを修正/変更



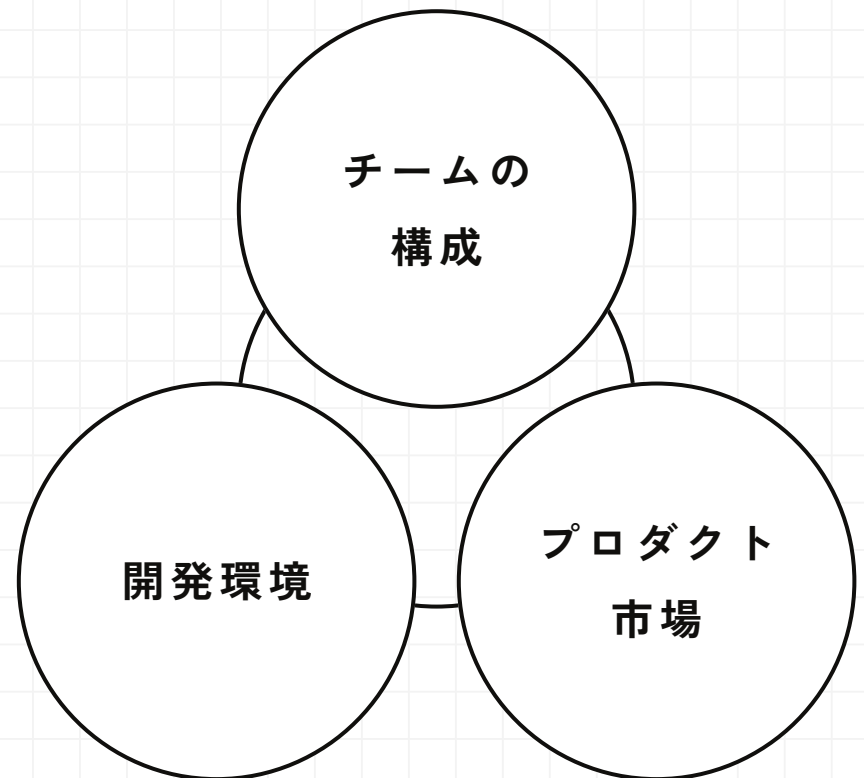
開発体制の見直し

業務の切り出しや部分的な業務委託リソースの活用による、開発組織の価値を最大化するための体制変更

ポジションの可視化/言語化

事実を正しく把握する
魅力を引き出す

チームで開発しているプロダクト、
その市場、開発環境などにメスを入
れ、正しく情報として提示できる状
態を実現した上で、候補者のメリッ
トになる部分を抽出(言語化/可視化)



全チャネルの運用

01

ダイレクト リクルーティング

全ての媒体の運用経験をもとに、最適な成果を出す運用を実現。
テンプレートごとの数値の改善などを実装

02

人材紹介

紹介会社を複数運用しながら、自社のターゲットにあった企業群からの紹介を確実に増加させる

03

技術広報

チームの状態、体制をエピソードとして情報発信し、会社広報と連携した技術の発信を実施

面談 / 選考フローの策定

選考における全てのコミュニケーションの中で
自社の魅力や提供できる環境を、候補者の求めるものと突合し
正しく魅力を感じてもらえるように設計
選考中の連絡、会社資料の刷新や情報の修正を行う

自社紹介

候補者情報の
深掘り

候補者情報の
可視化と連携

メリットの
認識合わせ

開発体制の見直し

業務委託のリソース

正社員採用するリスクとコスト

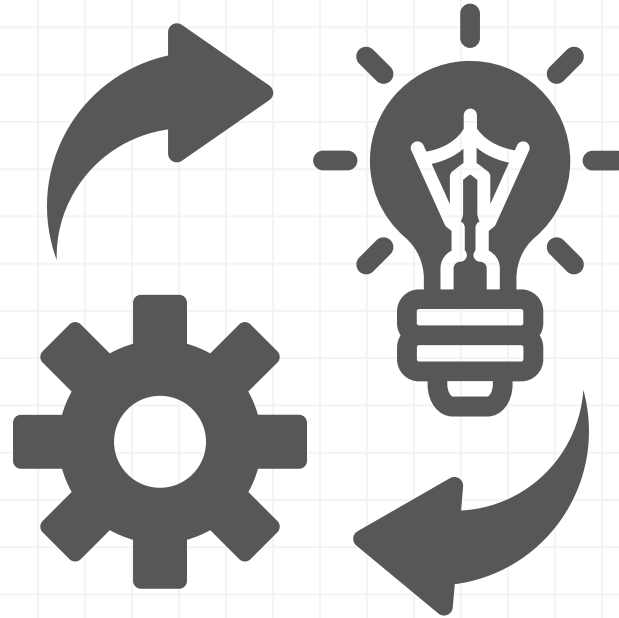
それぞれのメリットデメリットを可視化し、
プロダクト、事業拡大を最速で実現できる手段を選択できる
状態にするために、開発体制の中身を把握および切り出し



確実に成果を上げる支援

経営メンバー、採用チームとの
週次連携

各施策のプロジェクト化



他社での
成功事例の活用

内製化を実現するための
採用チームの育成

各施策における
定量/定性分析

03_ 支援スケジュール

TERM 1

- ・ 言語化/可視化
- ・ 求人修正
- ・ DR, 紹介企業,
採用フローの整理

TERM 2

- ・ 媒体運用開始
- ・ 訴求ポイントの
探索/改善
- ・ 紹介会社の連携
強化

TERM 3

- ・ 広報プロジェクト
の開始
- ・ 中長期の組織戦略
策定

TERM 4

- ・ 組織課題への
アプローチ
- ・ 社員のロイヤリティ
向上
- ・ ブランディング

会社概要

会社名	COuld.inc
所在地	Okinawa, Chatan, Minato9-33-1
設立	2022年10月